

Jaarverslag

Medezeggenschapsraad

Saltoschool de Klapwiek

2017-2018



Voorwoord

Allereerst: Bedankt voor het tijd nemen voor het lezen van dit verslag.

Dit verslag geeft een overzicht van en inzicht in de werkzaamheden die door de Medezeggenschapsraad in het schooljaar 2017-2018 zijn uitgevoerd. 2017-2018 was een relatief rustig schooljaar voor de MR. Qua onderwerpen waren er geen punten die extra tijd en aandacht van de MR vroegen. Gedurende het jaar hebben we de van te voren gemaakte planning goed kunnen volgen en verliep het proces soepel.

De MR wil de directie bedanken voor goede samenwerking. Als laatste willen wij graag onze achterban, ouders en personeelsleden, bedanken voor hun steun en feedback.

Inhoudsopgave

Voorwoord	1
Inhoudsopgave	2
De samenstelling van de MR	3
Oudergeleding	3
Personeelsgeleding.....	3
Notulist/Secretaris.....	3
Vergaderingen	4
Instemming.....	4
Vakantierooster	4
Schoolgids.....	4
Formatie	4
Advies	5
Begroting Klapwiek.....	5
Ouderbijdrage	5
Stakingen	5
Taakbeleid	5
Visietraject.....	5
Nieuwe huisvesting De Klapwiek.....	5
Evaluatie functioneren MR.....	6
Vergaderingen	6
Jaarverslag MR	6
Nieuwsbrief & mail.....	6
Zichtbaarheid op het schoolplein.....	6
Professionalisering MR.....	6
Contact met de achterban.....	7

De samenstelling van de MR

De samenstelling is ten aanzien van het schooljaar 2016-2017 gewijzigd. De volgende leden zijn afgetreden:

Henk Eisema	Oudergeleding
Rob van der Spek	Oudergeleding
Bas de Boer	Personeelsgeleding

We bedanken bij deze Henk, Rob en Bas nogmaals voor hun inzet voor de Klapwiek en de MR

De volgende leden zijn toegetreden tot de MR:

Désirée Boots	Oudergeleding
Maarten Ophoff	Oudergeleding
Monique Janssen	Personeelsgeleding

De samenstelling van de MR 2017-2018 is als volgt:

Oudergeleding

Lineke Heijneman	Voorzitter
Roland van Horck	
Desiree Boots	
Maarten Ophoff	

Personeelsgeleding

Monique van der Heijden	Vice-voorzitter
Corné Damen	
Suzan van Houtert	
Monique Janssen	Secretaris

Aan het einde van het schooljaar 2016-2017 gaven zowel Henk, Rob als Bas te kennen dat zij zich niet verkiesbaar stelden voor de MR in schooljaar 2017-2018. Zowel bij de ouders als bij het personeel moest er dus gezocht worden naar nieuwe leden.

Hiervoor zijn alle ouders aangeschreven en is er onder het personeel geïnformeerd door de zittende leden. Désirée en Maarten hebben zich gemeld voor de oudergeleding en Monique Janssen voor de personeelsgeleding. Op de 1^e vergadering zijn de vertrekkende leden bedankt voor hun inzet en hebben de nieuwe leden het stokje overgenomen.

Notulist/Secretaris

Zoals eind 2016-2017 afgesproken is er in de 1^e vergadering gekeken wie de secretarisfunctie inclusief notuleren wilde vervullen. Dit aangezien het rouleren van het notuleren niet als prettig werd ervaren. Monique Janssen heeft zich bereid gevonden om deze functie op zich te nemen. Gedurende het jaar is duidelijk gebleken dat Monique dit met verve doet en zowel agenda als notulen goed en tijdig uitwerkt. Dankjewel voor deze inzet.

Vergaderingen

De medezeggenschapsraad heeft in het schooljaar 2017-2018 7 keer regulier vergaderd. Er waren op voorhand 8 vergaderingen gepland, maar doordat punten of naar voren of naar achteren zijn geschoven is vergadering nummer 6 komen te vervallen. Indien nodig was de directie van De Klapwiek hierbij aanwezig. Naast de vaste punten, zoals agenda, notulen, post, verslagen uit het team, (Gemeenschappelijke) Medezeggenschapsraad en eventuele werkgroepen hebben we over een aantal zaken instemming dan wel advies verleend conform de Wet Medezeggenschap Scholen. Zie hiervoor de 2 volgende hoofdstukken.

Instemming

In het schooljaar 2016-2017 is 3 keer door de directie om instemming gevraagd;

Vakantierooster

De MR heeft ingestemd met de planning van de schoolspecifieke vrije dagen voor het schooljaar 2018-2019. De GMR had reeds ingestemd met de schooloverstijgende vakantiedagen. Dit jaar zal er weer een extra week vakantie zijn in juni, dit keer tussen Hemelvaart en Pinksteren.

Schoolgids

De MR heeft ingestemd met de nieuwe en aangepaste teksten in de schoolgids voor 2018-2019.

Formatie

Er zullen in het schooljaar 2018-2019 15 groepen zijn. De groepsgrootte varieert van 20 tot 30 leerlingen. Het vullen van de zwangerschapsverloven was een uitdaging.

De MR heeft met het formatieplan ingestemd

Advies

In het schooljaar 2017-2018 is meerdere keren door de directie om advies gevraagd;

Begroting Klapwiek

De directeur heeft de begroting gedeeld. De MR heeft de begroting beoordeeld en zag geen reden tot geven van extra advies.

Ouderbijdrage

De directie heeft advies aan de MR gevraagd over hoe om te gaan met het innen van de ouderbijdrage.

Stakingen

In schooljaar 2017-2018 is meerdere keren gestaakt voor betere arbeidsvoorwaarden voor de leraren. De stakingsbereidheid en daarmee de impact op de school verschilde per keer.

Directie heeft per keer geïnventariseerd van te voren en daarop de te voeren weg bepaald. Hierbij is advies gevraagd aan de MR. Deze heeft de MR gegeven. Communicatie met zowel de MR als met de ouders verliep soepel.

Taakbeleid

Taakbeleid is instemmingsplichting voor de personeelsgeleding. Dit taakbeleid is echter nog niet officieel vastgelegd binnen de Klapwiek en instemming aan verleend. Op dit moment is het taakbeleid in ontwikkeling. De MR heeft het in ontwikkeling zijnde taakbeleid besproken en handreikingen gegeven. Dit onderwerp zal punt van aandacht blijven voor het nieuwe jaar.

Visietraject

Aan het einde van schooljaar 2017-2018 heeft het team bijeenkomsten gehad over de visie van de school op het onderwijs op de Klapwiek in de toekomst. Denk hierbij aan 21st century skills, bewegend leren, groep doorbroken werken, inzet van iPads. Dit traject wordt in schooljaar 2018-2019 verder doorgezet. Aandachtspunt hierbij is hoe de ouders mee genomen moeten worden in dit proces. Daarom is besloten om dit punt een vast agendapunt te maken op de MR-vergaderingen zodat de MR hierin kan meedenken.

Nieuwe huisvesting De Klapwiek

Dit was een structureel terugkomend punt op de vergaderingen. Helaas verloopt het traject verre van soepel. Vooral de gemeente zorgt voor de nodige stagnatie in het traject. De huidige stand van zaken is dat als alles meezit in december 2019 de school klaar zou kunnen zijn en er verhuisd kan worden. Eventuele procedures door omwonenden of veranderende inzichten bij de gemeente kunnen dit traject vertragen. Het vlekkenplan komt nog terug in een MR vergadering, waarna rond oktober 2018 het definitieve plan volgt.

Onder de Wieken wordt waarschijnlijk rond de herfstvakantie 2018 opgeleverd. Mogelijk dat de Guntelear dan in de kerstvakantie 2018 over gaat en er daarna begonnen kan worden met de sloop.

De MR blijft het traject volgen.

Evaluatie functioneren MR

Vergaderingen

Voor een medezeggenschapsorgaan is goed contact met de achterban belangrijk. De vergaderingen van de MR zijn daarom openbaar. Om de achterban goed en tijdig te informeren moeten de agenda en de notulen van de MR-vergaderingen gepubliceerd op de website van de Klapwiek. Helaas is dit jaar in het 1^e deel van het jaar dit niet goed gebeurd. Dit is in het 2^e deel van het jaar rechtgetrokken.

De vergaderingen zelf werden door de deelnemers als open en transparant ervaren. Er zijn geen toehoorders geweest gedurende het jaar.

Jaarverslag MR

Net als vorig jaar is er ook dit jaar voor gekozen om geen algemene ouderavond plaats te laten vinden waarin de MR verantwoording over het voorbije jaar kon geven middels het presenteren van het jaarverslag. In plaats daarvan werd hiervoor de 2^e MR-vergadering gebruikt. De reden hiervoor is dat de opkomst bij de informatieavond steeds verder terugliep terwijl er veel tijd en moeite in de organisatie werd gestoken. De achterban was de mogelijkheid geboden om vragen vooraf via mail te stellen. Helaas zijn er geen vragen ontvangen en is er niemand van de achterban bij de betreffende vergadering geweest.

Nieuwsbrief & mail

De MR heeft een aantal keer de achterban middels een stukje in de nieuwsbrief of via een losse mail geïnformeerd. De MR blijft bereikbaar via infomr@bs-klapwiek.nl. Er is alleen gecommuniceerd bij specifieke onderwerpen. Het in voorgaande jaren schrijven van een stukje in elke nieuwsbrief is niet gedaan, dit omdat ervaren werd dat dit niet of nauwelijks werd gelezen.

Zichtbaarheid op het schoolplein

Uiteraard zijn de MR-leden aan te spreken op het schoolplein. De oudergeleding is minder aanwezig op het schoolplein vanwege eigen werkzaamheden. De leden van de MR worden echter wel op de website genoemd dus zou het aanspreken geen probleem moeten zijn. De leraren zijn uiteraard wel veel aanwezig op het schoolplein en in de school.

Professionalisering MR

Als onderdeel van de professionalisering van de MR is er in het 2^e deel van het jaar een evaluatiemoment geweest. De conclusie was dat de professionalisering verder vooruit is gegaan. Agenda's en notulen zijn tijdig beschikbaar en de bestanden worden in principe digitaal beheerd. Dit laatste punt kan nog verder verbeterd worden. Ook dient goed in de gaten te worden of de bestanden op de website van de school geplaatst worden

Qua scholing is alleen de basis cursus aan bod gekomen. Extra scholing heeft alleen zin als het bijdraagt aan het verbeteren van het functioneren van de MR. Dit jaar was hier geen verdere behoefte aan.

Het activiteitenplan draagt bij aan de professionalisering van de MR. In het activiteitenplan staat beschreven welke activiteiten, scholing en uitgaven worden gedaan door de MR. We moeten als MR bepalen waar we onze focus op leggen. In ons activiteitenplan staan meerdere speerpunten. Het

activiteitenplan komt meerdere keren per jaar terug tijdens de vergaderingen zodat deze zo nodig bijgesteld kan worden.

Als ondersteuning bij haar werkzaamheden kan de MR gebruik maken van de helpdesk van zowel AOB als VOO. Van beide is de school lid.

Contact met de achterban

Het contact met de achterban blijft een enorme uitdaging. De ervaring leert dat medezeggenschap bij de ouders echter niet tot nauwelijks leeft. Wellicht bieden moderne communicatiemiddelen zoals Facebook of de schoolapp hiertoe mogelijkheden. Beleid van Salto ten aanzien hiervan zal worden afgewacht. Wel is de conclusie dat de ouders de MR pas nodig hebben en vinden als er specifieke onderwerpen langskomen (zoals aanpassing van het rooster e.d.) Het verleden wijst uit dat in zulke gevallen de MR sneller gevonden wordt en dat bij reguliere onderwerpen de ouders vertrouwen op de MR.

In 2018-2019 blijft dit wel een punt van aandacht.